



Palermo, li 4 luglio 2013

POSTA E.S.A. - VIA LIBERTA', 203 - C.A.P. 90143
TELEGRAMMI: E.S.A. - PALERMO
TELEFONO: (091) 6200111 P.B.X. - FAX 6200545
Internet: <http://entesviluppoagricolo.it>
e-mail: scdg@entesviluppoagricolo.it
Cod. Fisc. 80020830826
Part. IVA: 00760140822

DIREZIONE GENERALE

Pro. n. 1221/D.G.

RELAZIONE PROGRAMMATICA DEL PIANO DI LAVORO ANNUALE REDATTA DAL DIRETTORE GENERALE PER L'ANNO 2013

La presente programmazione per l'anno 2013, ovvero il piano di lavoro, è finalizzata ad intraprendere interventi di adeguamento, miglioramento e innovazione dell'attività, tenendo conto dei principi di seguito elencati:

- Razionalizzazione dei processi organizzativi e contenimento dei costi;
- Valorizzazione del capitale umano, anche mediante un più adeguato utilizzo;
- Rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità e trasparenza;
- Miglioramento dell'uso della tecnologia a supporto dei processi;
- Ottimizzazione dei sistemi di valutazione e di monitoraggio delle attività.

PREMESSA

L'ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO è stato istituito con L.r. n°21 del 10 agosto 1965, é un Ente non economico dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, ha sede in Palermo ed è sottoposto alla vigilanza e tutela dell' Assessorato regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari.

I compiti dell'Ente sono, in parte, dettati dall'art. 3 della citata legge istitutiva; la L.R. 73/77 assegna all'Ente ulteriori competenze per l'Assistenza Tecnica e le attività promozionali in agricoltura.

L'Ente, attualmente in fase di riorganizzazione, giusta delibera C.ad.A. n. 170/2012 e successiva delibera C.S. n. 196/2012, è articolato in una Direzione generale ed in Strutture centrali e periferiche; più in particolare le Strutture centrali, previste dalla del. n. 170/2012, sono 5 livelli intermedi (1 Area + 4 Servizi), a loro volta articolati in Uffici, mentre le strutture periferiche sono gli Uffici Provinciali, i Nuclei e i Centri di Meccanizzazione Agricola, i Centri di Ricerche Idrogeologiche e le Sezioni Operative Periferiche di Assistenza Tecnica (S.O.P.A.T.) per lo svolgimento delle competenze di cui alla citata L.R.n° 73/77.

Tutte le Strutture centrali e le Sedi provinciali gerarchicamente dipendono direttamente dalla Direzione generale.

Lo scrivente **Ing. Maurizio Cimino**, dirigente di terza fascia, è stato nominato Direttore generale con Deliberazione n° 06/C.A. del 19/01/2010, resa esecutiva con nota prot. 10990 del 04/02/2010; successivamente, giusto contratto individuale n. 10 di Rep., approvato con deliberazione n. 48 del 31/05/2013 l'incarico è stato oggetto di rinnovo.

Le **competenze delle 5 Strutture di Livello intermedio** dell'Ente previste sono pertanto :

1) Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione

Le attività istituzionali sono le seguenti :

Affari generali, servizi comuni e servizi generali (portineria, custodia, pulizia etc); Inventario, gestione, manutenzione e riparazione beni mobili ed attrezzature; Acquisizione e fornitura materiali, beni, servizi e noleggi; Manutenzione ordinaria immobili; Consegna; Biblioteca; Protocollo generale e informatico; Gestione, sviluppo ed assistenza informatica uffici; Gestione sito Web e posta elettronica; Organizzazione e gestione risorse umane; Trattamento giuridico, matricolare, economico-contrattuale, previdenziale e pensionistico del personale; Affari legali ordinari; Affari legali del personale ed adempimenti disciplinari; Formazione ed aggiornamento risorse umane.

Fondo di rotazione: Amministrazione e contenzioso legale; Ragioneria e contabilità; Programmazione e consuntivo; Rapporti con gli Istituti Bancari; Centro elaborazione dati Fondo.

2) Servizio Economico – Finanziario

Le attività istituzionali sono le seguenti :

Ragioneria e contabilità generale; Affari finanziari e tributari; Servizi di economato; Servizio di tesoreria e cassa e relative registrazioni contabili; Elaborazione del bilancio previsionale e consuntivo; Rapporti con gli istituti bancari.

3) Servizi allo Sviluppo

I Servizi allo Sviluppo, dal punto di vista organizzativo, sono articolati in un Ufficio centrale ed in 38 strutture periferiche rappresentate da n° 32 SOPAT, n° 2 Sezioni coordinate di assistenza tecnica, n° 2 laboratori di analisi chimiche, un Ufficio Lotta Antiparassitaria con sede a Catania, un'azienda sperimentale presso il "Campo Carboj" di Castelvetrano oltre una Sezione decentrata ex Consorzio Produttori Manna ubicata a Castelbuono, e una "biofabbrica" per la produzione di insetti utili all'agricoltura ubicata a Ramacca (CT).

Le attività istituzionali sono le seguenti :

Servizi di assistenza tecnica alle imprese agricole e agroalimentari; Programmi annuali di assistenza tecnica; Coordinamento e attività SOPAT; Informazione, diffusione e trasferimento delle conoscenze e dei risultati della ricerca; Studi, progetti pilota, attività di ricerca e sperimentazione; Progetti finalizzati; Divulgazione agricola e attività promozionali; Formazione di addetti operanti nel settore agroalimentare; Piani di comunicazione e informativi; Gestione della partecipazione dell'Ente a Società e Consorzi; Rilevamenti agrometeorologici e collaborazione al SIAS; Coordinamento attività e programmi di lotta antiparassitaria; Rete regionale di consulenza aziendale; Coordinamento e gestione attività dei laboratori di Palermo e di Catania; Coordinamento e gestione attività delle Aziende sperimentali di Campo Carboj, Sparacia e Polizzello; Produzione di energia dalle biomasse della filiera agricola e forestale; Coordinamento e gestione delle attività della Biofabbrica insetti utili; Coordinamento e gestione attività ex Consorzio Manna; Gestione del relativo personale operaio.

4) Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento dell'attrattività dei territori rurali

La Meccanizzazione Agricola dell'ESA è stata da tempo riorganizzata, rivisitando gli obiettivi tradizionali.

Già con L.r. n. 16/1998 era stata prevista la possibilità di utilizzare gli OTD della meccanizzazione agricola per interventi a favore degli Enti locali e degli altri Enti pubblici in genere in materia di manutenzione del verde; di recente è stata altresì proposta l'esecuzione di interventi di risagomatura degli alvei dei fiumi e dei torrenti senza l'asportazione del materiale detritico fuori dall'alveo naturale e la realizzazione della manutenzione ordinaria e/o straordinaria della viabilità rurale utilizzando, per gli interventi in economia diretta, i mezzi a disposizione dei Centri e dei Nuclei.

L'onere per le Pubbliche Amministrazioni, un tempo costituito dal solo costo del carburante, comporta, in generale, l'applicazione dell'art. 1 comma 4 della L.r. n.16/1998 che prevede, in buona sostanza, una contribuzione alla spesa da parte degli utenti, privati o Enti pubblici, che fruiscono del servizio.

Con protocollo d'intesa in data 30/01/2013 siglato tra l'Assessore regionale alle Risorse Agricole, l'Assessore regionale alle Infrastrutture, il Direttore regionale del Dipartimento della Protezione Civile e l'A.N.C.I., è stata stabilita un'intesa istituzionale per la realizzazione di interventi di mitigazione del rischio idrogeologico in favore dei territori comunali interessati da corsi d'acqua a rischio esondazione; ciò anche a protezione della viabilità rurale e delle aziende agricole e zootecniche.

Visto il carattere pubblicistico degli interventi è stato stabilito altresì di derogare dall'applicazione del contributo del 40 % sul costo del servizio fermo restando il costo del carburante e dei lubrificanti. Successivamente questo concetto, con l'art. 41 della L.r. n. 9/2013, è stato esteso a tutti gli interventi effettuati per conto dei Comuni siciliani sciolti e commissariati per infiltrazione mafiosa e/o dichiarati in situazione di dissesto o pre dissesto e anche agli interventi effettuati per tutti gli Enti di cui all'art. 1 della L.r. 10/2000.

Oltre agli oneri di cui sopra gli Enti pubblici si occuperanno anche della predisposizione del piano di sicurezza in quanto mezzi e mano d'opera specializzata sono fornite dall'ESA, come da convenzione tipo da stipulare, con notevoli risparmi per le casse degli Enti.

Per quanto concerne le ricerche idriche, dopo anni di ridotta attività, si stanno cercando le risorse per mettere a sistema le attrezzature nell'ottica della diversificazione dell'utilizzo in favore di Enti e dei privati che ne facessero richiesta, previo adeguamento e messa in sicurezza di alcune macchine operatrici.

Le attività istituzionali sono le seguenti :

Programmazione ed esecuzione interventi con mezzi meccanici; Programmazione ed esecuzione ricerche idriche; Programmazione ed esecuzione interventi di protezione civile; Attività e coordinamento centri e nuclei; Affari generali relativi: inventario, gestione, manutenzione riparazione beni mobili, macchine ed attrezzature; Acquisizione e fornitura di materiali, beni, servizi e noleggi; Organizzazione e gestione del personale stagionale.

5) Patrimonio, Viabilità', Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro

Il Servizio Tecnico-Ingegnistico dell'Ente provvede alla progettazione, esecuzione e collaudo di infrastrutture edili, stradali, di bonifica ed elettrificazione rurale realizzate direttamente dall'Ente e al finanziamento agli Enti locali delle opere pubbliche di interesse agricolo con la contestuale effettuazione dell'alta sorveglianza sui finanziamenti assegnati. Si occupa altresì di progettazione e direzione lavori di interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria e di adeguamento degli impianti elettrici e tecnologici degli edifici di proprietà dell'Ente e del relativo mantenimento e messa a reddito. Ha competenza inoltre su tutto il patrimonio indisponibile gestito dall'Ente in funzione delle leggi della Riforma Agraria in Sicilia.

Le attività istituzionali sono le seguenti :

Edilizia e Patrimonio disponibile, Patrimonio indisponibile ed Opere infrastrutturali in concessione; Manutenzione straordinaria immobili; Attività residuali ex Bonifica; Impianti tecnologici ed elettrificazione rurale; Adempimenti in materia di riforma agraria in Sicilia; Valorizzazione proprietà fondiaria e borghi rurali; Espropriazioni e accatastamenti; Coordinamento attività edilizia sedi provinciali.

ARTICOLAZIONE DELL' ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO

Come si è detto l'Ente è in fase di riorganizzazione secondo le 5 Strutture centrali di livello intermedio (Aree e Servizi) e periferiche (Uffici Provinciali). Dalle Strutture centrali dipendono i Centri e i Nuclei di meccanizzazione agricola, i Centri per le ricerche idrogeologiche e le Sezioni Operative Periferiche di Assistenza Tecnica (S.O.P.A.T.), per lo svolgimento delle competenze di cui alla citata L.r. n. 73/77, i 2 laboratori di analisi e la biofabbrica di Ramacca.

La dotazione di personale dell'Ente al 01/01/2013 è la seguente:
Dirigenti n.3, Dirigenti di terza fascia n. 4 di cui 1 sub giudice, Ispettori Capo n. 2, F.D. n. 134, Istr. n 64, Impiegati B n. 57, Operai B n. 52, Operai Edili n. 1, Op. O.T.I. n. 15, Personale comandato n.1, Personale di pulizia n. 16, per un totale complessivo di **n. 349** unità.

CONTRATTO INDIVIDUALE

Contratto precedente (fino al 31/05/2013)

In data 18/03/2010 era stato stipulato, dal precedente Consiglio di Amministrazione il contratto individuale dello scrivente, con decorrenza dal 01/03/2010 al 28/02/2013 ove, oltre alla responsabilità dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza, era stato altresì fissato il raggiungimento degli obiettivi di medio e lungo termine di seguito elencati:

1. Potenziamento e rilancio delle attività di assistenza tecnica agli agricoltori ed alle imprese agricole;
2. Definizione delle attività - stralcio - della Riforma Agraria con destinazione definitiva dei lotti disponibili verso le imprese agricole e le attività di interesse pubblico, in aderenza alla legislazione vigente ed in ossequio alle nuove determinazioni politiche che verranno eventualmente assunte in merito;
3. Nuovi interventi sulla struttura viaria secondaria di interesse agricolo e pianificazione di una moderna e costante manutenzione della struttura esistente;
4. Realizzazione di opere infrastrutturali a servizio del territorio agricolo siciliano, ivi comprese opere irrigue, elettriche sull'assetto idrogeologico e opere edilizie collegate;
5. Ripristino della funzionalità del fondo di rotazione come moderno strumento di finanziamento delle imprese agricole;
6. Rilancio della meccanizzazione agricola;
7. Definizione di piani di interventi di protezione civile nelle zone rurali;
8. Ristrutturazione dei borghi rurali dell'ESA finalizzata alla creazione di centri agrituristici strumentali alla conoscenza ed al rilancio delle produzioni agricole tipiche;
9. Sviluppo delle energie alternative nelle zone rurali;
10. Interventi sull'ambiente;
11. Interventi sulla innovazione tecnologica;

12. Redazione e realizzazione di progetti in base ai Piani di Sviluppo Rurale Regionali con accesso, ove possibile, alle risorse comunitarie;
13. Definizione della struttura organizzativa dell'ente mediante approvazione del Regolamento organico;
14. Rimodulazione della pianta organica, avvio delle procedure concorsuali interne ed esterne per la copertura dei posti vacanti, dirigenziali e del comparto;
15. Definizione delle contrattazioni sindacali, anche integrative, per ridare certezza e serenità ai dipendenti;
16. Razionalizzazione di servizi ed uffici mediante nuova e più efficiente distribuzione territoriale;
17. Introduzione di razionali e moderne tecnologie informatiche e semplificazione dei procedimenti istruttori;
18. Approvazione del regolamento per la definizione e la trasparenza dei procedimenti amministrativi;
19. Ricognizione del patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'Ente ed utilizzo razionale dello stesso;
20. Ricognizione partecipazioni societarie e consortili nella logica dei nuovi compiti da svolgere;
21. Riduzione progressiva del contenzioso mediante adozione, ove conveniente per l'Amministrazione, di procedure conciliative e transattive;
22. Creazione di efficiente Ufficio stampa e comunicazione per il rilancio dell'immagine dell'Ente nell'opinione pubblica;
23. Creazione di un Ufficio di controllo e valutazione per il costante monitoraggio del regolare funzionamento degli Uffici;
24. Studio ricognitivo preliminare su tutti gli affari inerenti gli obiettivi strategici sopra individuati.

Con nota prot. n. 11536 del 27 marzo 2013 dell'Assessore regionale alle Risorse Agricole e Alimentari, al fine di assicurare il corretto funzionamento dell'Ente, nelle more della nomina del Commissario Straordinario (poi avvenuta con D.P. n. 125/Serv. 1°/SG del 3/05/2013 del Presidente della Regione siciliana) è stato prorogato il contratto di incarico dello scrivente, quale Direttore generale, sino alla formalizzazione della nuova nomina.

Sull'attività svolta in questi primi mesi del 2013, di fatto caratterizzati dalla prosecuzione dello svolgimento di obiettivi operativi e gestionali già assegnati nel precedente contratto di incarico, prorogato nelle more della nomina del Commissario Straordinario, sarà rendicontato in sede di relazione finale in aderenza ai criteri di valutazione già adottati con il Piano di Lavoro Annuale 2012, giusta delibera n° 67/C.A. del 24/04/2012, resa esecutiva con prot. 17213 del 24/05/2012 dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari.

Con tale delibera si prendeva atto della Relazione programmatica del Piano di Lavoro Annuale, redatta dal Direttore generale per l'anno 2012 ed erano sviluppate le azioni da intraprendere sia per lo svolgimento delle attività istituzionali che per il raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati adottando, altresì, come criteri di valutazione dell'attività svolta quelli contenuti nella direttiva dell'Assessorato Regionale alla Presidenza, rep. n° 22 del 29/10/2007 di cui alle note nn° 78/spcs del 02/11/07, pubblicata in GURS n. 54 del 16/11/2007, e 90/spcs del 30/11/07, aventi rispettivamente per oggetto "Criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale" e "Criteri di valutazione Dirigenti prima fascia, Dirigenti generali, dirigenti responsabili degli uffici di diretta Collaborazione."

Rinnovo contrattuale (dal 1/06/2013)

Con nota prot. n. 74 del 27 maggio 2013, il Commissario Straordinario dell'E.S.A., ai sensi dell'art. 44 comma 4° della L.r. n. 17/2004, ha chiesto l'assenso dell'Assessore regionale alle Risorse Agricole e Alimentari al fine di procedere al rinnovo della nomina dello scrivente a Direttore generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo; assenso che è stato reso con nota prot. n. 38592 del 31 maggio 2013.

In data 31/05/2013 è stato pertanto rinnovato il contratto individuale dello scrivente, con decorrenza dal 01/06/2013 al 28/02/2016 ove, oltre alla responsabilità dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza, è stato altresì fissato il raggiungimento degli obiettivi di medio e lungo termine di seguito elencati:

1. Potenziamento e rilancio delle attività dei Servizi allo Sviluppo rivolti agli agricoltori ed alle Imprese agricole;
2. Rilancio della Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento della fruibilità dei territori rurali;
3. Riqualificazione e riutilizzo del Patrimonio dell'Ente al servizio del territorio agricolo siciliano e della redditività degli agricoltori e delle Imprese agricole;
4. Interventi sulla struttura viaria secondaria di interesse agricolo e pianificazione di una moderna e costante manutenzione della struttura esistente;
5. Ripristino della funzionalità del Fondo di rotazione come moderno strumento di finanziamento degli agricoltori e delle Imprese agricole.
6. Redazione e realizzazione di progetti utilizzando le misure del Piani di Sviluppo Rurale regionale per l'accesso alle risorse comunitarie;
7. Ristrutturazione dei borghi rurali dell'ESA per la creazione di centri strumentali finalizzati a potenziare l'attrattività dei territori rurali;
8. Sviluppo delle energie alternative nelle zone rurali e diversificazione del reddito agricolo;
9. Interventi sull'ambiente;
10. Interventi sulla innovazione tecnologica;
11. Ridefinizione convenzioni e partecipazioni societarie e consortili nella logica dei nuovi compiti da svolgere;
12. Regolamentazione e regolarizzazione economica di tutte le situazioni di occupazione a vario titolo degli Immobili dell'Ente;
13. Ripristino e/o Rimodulazione della Dotazione organica, in funzione del Piano di rilancio dell'Ente, compatibilmente con le norme di settore.

Considerati i superiori obiettivi di medio e lungo periodo, il Commissario Straordinario ha stabilito, di concerto con lo scrivente, che occorre anzitutto nell'immediato affrontare le questioni operative più urgenti contenute negli obiettivi di breve termine di seguito elencati :

14. Definizione della posizione giuridica ed economica del personale dell'Ente, mediante attuazione del Regolamento di organizzazione di cui alla deliberazione n. 170/2012;
15. Definizione della struttura organizzativa dell'Ente, mediante riassegnazione degli incarichi in attuazione della deliberazione n. 196/2012;
16. Definizione delle contrattazioni sindacali, sia collettive che integrative;
17. Rafforzamento dei Servizi e degli Uffici centrali e periferici anche attraverso l'utilizzo, in posizione di assegnazione e/o comando, di personale proveniente dal bacino degli Enti e/o Agenzie o Società regionali soppressi;
18. Adozione del Regolamento Trasparenza ed Anticorruzione;

19. Stipula del Protocollo di Legalità con le Prefetture dell'Isola per la Concessione in uso, Assegnazione, Riscatto e Alienazione del patrimonio disponibile ed indisponibile dell'Ente per la prevenzione del fenomeno dell'infiltrazione mafiosa;
20. Rivisitazione del Sito web in materia di Amministrazione Aperta e Comunicazione per il rilancio dell'immagine dell'Ente nell'Opinione pubblica;
21. Riduzione dei costi degli affitti ed utilizzo razionale del patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'Ente anche attraverso programmi di attività condivisi con altre Amministrazioni Pubbliche;
22. Riduzione progressiva del contenzioso mediante adozione, ove conveniente per l'Amministrazione, di procedure conciliative e transattive;
23. Individuazione dell'Ufficio del Referente per l'Energia e ottimizzazione della spesa per l'energia elettrica e le telecomunicazioni;
24. Dematerializzazione degli atti ed istituzione della commissione permanente per l'eliminazione degli scarti d'archivio;
25. Adozione del Piano di dismissione delle autovetture di servizio;
26. Monitoraggio della spesa e verifica trimestrale della disponibilità di cassa rispetto agli impegni assunti a quella data;
27. Studio ricognitivo preliminare su tutti gli affari inerenti gli obiettivi strategici ed operativi sopra individuati.

PIANO DI LAVORO 2013

Il Piano di Lavoro del 2012 è stato caratterizzato dalla ripresa di una serie di attività finalizzate al rilancio del ruolo dell'Ente. Purtroppo molte delle azioni intraprese, in particolar modo in materia di personale, sono ancora in corso di definizione; la delibera n. 196/C.S. del 27/12/2012 (Attuazione del Regolamento di Organizzazione ex L.R. 10/2000 – Definizione delle competenze delle strutture intermedie) solo di recente, con nota n. 15999 del 6/05/2013 è stata oggetto di approvazione.

Inoltre solo l'uniformazione dei contratti del personale con quelli dei Dipartimenti regionali (art. 9 comma 3 del Regolamento di Organizzazione) potrà permettere all'Ente una osmosi di risorse umane e professionali che possono "ripopolare" e rinvigorire i vari segmenti di attività ad oggi condotti dal **35%** circa di personale previsto nella originaria pianta organica composta da ben 1000 unità.

Se è pur vero infatti che molte delle competenze originarie sono state assorbite da altri settori dell'Amministrazione regionale sarebbe non solo utile ma anche strategico, per il sistema assistenza e sviluppo attività agricole, ripopolare con personale proveniente dagli uffici regionali la "periferia" dell'ESA che, ancora oggi, costituisce il front - office rispetto alle esigenze del territorio e l'eccellenza della scienza agronomica al servizio del produttore agricolo.

Si è pertanto intenzionati, anche per questo anno 2013, ad insistere nel porre in essere tutte quelle azioni che sono già state intraprese nel corso del 2012, molte delle quali hanno già dato i loro frutti; altre, per i motivi accennati sopra, ancora scontano qualche ritardo anche nella considerazione che si tratta per l'Ente dell'applicazione, a distanza di ben 20 anni dal Dlvo n. 29/1993, del principio della separazione tra il ruolo d'indirizzo dell'Organo di amministrazione e il ruolo di gestione della Macchina amministrativa.

La recente nomina dell'Organo di amministrazione contribuirà ad affermare i principi organizzativi e gestionali che discendono non solo dalla L.r. 10/2000 ma anche dal D.Lvo n. 165/2001 e successive modifiche.

Obiettivo 1) Potenziamento e rilancio delle attività dei Servizi allo Sviluppo rivolti agli agricoltori ed alle Imprese agricole

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo si intende disporre le seguenti iniziative.

Prosecuzione delle attività avviate nel 2012 mediante l'attuazione dei Protocolli di Intesa, con le Università dell'Isola e con altri Organismi che si occupano di ricerca applicata nel capo agronomico, al fine di mettere a sistema tutte le eccellenze indirizzando le attività produttive verso l'ottenimento di condizioni di reddito migliori avuto riguardo al tema della sicurezza alimentare e alle produzioni biologiche.

Quanto sopra sarà ottenuto anche attraverso una attenta redistribuzione e potenziamento delle risorse destinate all'assistenza tecnica nel territorio; attività questa già pensata alla fine dello scorso anno con una serie di delibere, alcune delle quali in corso di approvazione e la cui attuazione avverrà nel corrente esercizio, che hanno permesso di recuperare delle economie non spese in programmi relativi ad esercizi precedenti ma ancora attuali nei contenuti.

Particolare attenzione andrà dedicata a quelle Sopat che nel territorio riescono ad essere non solo punto di riferimento per determinate specificità produttive ma anche ad agire facendo sistema con le strutture periferiche dell'Assessorato risorse agricole, con le Università e con il tessuto produttivo, ottimizzando anche il rapporto costo beneficio dell'iniziativa attraverso una diffusione più incisiva tra tutti gli addetti ai lavori.

In tal senso si colloca la sinergia che sarà posta in essere presso l'Azienda sperimentale di Campo Carboj dove, grazie ad un finanziamento ottenuto con una misura del PSR, verranno attivate quelle attività di ricerca in campo agronomico che, da sempre, sono state una peculiarità dell'E.S.A.

Saranno inoltre potenziate le attività di formazione ed informatizzazione delle Sedi periferiche.

Per i due laboratori di Catania e Palermo sono state trovate delle risorse minime per permettere il mantenimento della certificazione Asca in uno il contenimento dei costi di gestione.

E' intenzione dell'Amministrazione anche quella di attivare una serie di sinergie istituzionali per il rilancio dei due laboratori, avvalendosi anche di professionalità esterne per le certificazioni di qualità.

Stesso discorso è stato avviato con la "Biofabbrica" di Ramacca (CT) per la quale già lo scorso anno si è data attuazione al regolamento per la vendita degli insetti ed è in corso il progetto per la delocalizzazione e la diffusione del processo produttivo anche nella Sicilia occidentale con la creazione di un piccolo opificio nei locali della M.A. di Ribera.

Di recente (con consegna provvisoria avvenuta in data 29/03/2013), previa gara a pubblico incanto, è stata riaffidata la gestione specialistica della Biofabbrica, rimodulando sensibilmente i costi di appalto rispetto alla fase sperimentale degli esercizi precedenti.

In futuro occorrerà valutare l'ipotesi di gestione diretta dell'insettario (sicuramente ciò può avvenire per quello di Ribera, trattandosi di un piccolo impianto) ma, in particolare, rivedere alcuni aspetti della conduzione dell'attività anche attraverso il reclutamento di personale stagionale assunto esclusivamente per tale finalità ed i cui costi possono essere compensati dalla vendita degli insetti grazie anche ad una rivisitazione delle tariffe di cui al regolamento.

Il nuovo funzionigramma che sta venendo fuori dalla piena attuazione delle due Delibere di riorganizzazione dell'Ente, la n. 170 C.ad Acta/2012 (Regolamento di organizzazione) e n. 196 C.S./2012, prevede una nuova articolazione gerarchica e funzionale delle sedi e dei presidi territoriali dell'Ente nel convincimento che l'Ufficio centrale di Palermo debba limitarsi al coordinamento metodologico ed alla programmazione economica delle attività della periferia che va ripensata conferendo invece alle sedi Provinciali il ruolo di raccordo logistico con il territorio con autonomia gestionale e finanziaria; si è già iniziato a dare attuazione a tale strategia con notevoli risultati dal punto di vista del monitoraggio e del contenimento dei costi per affitti, pulizie, utenze, etc.

Compatibilmente con le risorse disponibili si proseguirà pertanto con l'assegnare un budget al Servizio di Assistenza Tecnica per governare autonomamente le spese relative alle missioni ed al coordinamento delle attività delle Sopat dal punto di vista dello specifico carico di lavoro, restando invece in carico alle Sedi provinciali lo svolgimento delle attività relative alla logistica (affitti, pulizia, etc.).

L'Ufficio centrale di Palermo e anche le sedi periferiche (Sopat, Biofabbrica, etc.) andrebbero potenziato nel personale agevolando l'utilizzo di risorse umane, ove in esubero, provenienti da altri Uffici regionali e/o le procedure di mobilità di cui alla L.r. 24/2010.

Una prima verifica del raggiungimento del presente obiettivo è prevista per la 1° settimana di ottobre, una seconda al 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione ad eventualmente modificare e/o integrare l'indirizzo politico che sta alla base dell'attuale Piano di Lavoro.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 2) Rilancio della Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento della fruibilità dei territori rurali

Tra le attività dell'E.S.A., che hanno avuto origine con la riforma agraria, rientra la realizzazione degli interventi di miglioramento fondiario realizzati in economia diretta con l'utilizzo di mezzi di proprietà dell'Ente e personale stagionale reclutato di anno in anno.

Con L.r. 16/1998 e s.m.i., in aggiunta alle finalità e agli utilizzi originari, è stato disposto di svolgere attività a supporto degli Enti che ne fanno richiesta per le attività di manutenzione del verde pubblico; ulteriore attività posta in essere è stata anche quella di risagomatura delle sponde degli alvei torrentizi e fluviali, senza asportazione di materiale, al fine di evitare fenomeni di esondazione dei terreni destinati ad attività agricole e della manutenzione della viabilità rurale.

I mezzi della Meccanizzazione Agricola, così come l'elenco degli operatori, sono cioè stati resi disponibili anche per finalità di Protezione Civile; in data 4/08/2011 era stata firmata a tal proposito una prima convenzione tra il Direttore generale dell'E.S.A. ed il Dirigente generale del Dipartimento regionale della Protezione Civile, stante la sinergia già testata proficuamente in occasione degli eventi calamitosi del novembre 2011 nel territorio di Messina.

Nel 2012, con D.D.G. n. 260/2012 è stato inoltre previsto che il personale stagionale, non strettamente impegnato con i mezzi meccanici, possa essere utilizzato presso le Pubbliche Amministrazioni in aderenza all'art. 1 comma 2 della L.r. 16/1998 senza oneri a carico delle stesse.

Successivamente, con D.A. n. 12/Gab. del 14/2/2013, è stata approvata la convenzione rep. 23 del 30/1/13, stipulata fra l'E.S.A., l'Assessorato Agricoltura, l'ANCI ed il Dipartimento Regionale della Protezione Civile, in cui è stabilito che ai servizi resi dall'Ente di Sviluppo Agricolo, attraverso il personale ed i mezzi meccanici della Meccanizzazione agricola, non si applicano le disposizioni di cui all'art. 1, comma 4, della L.r. 31/8/1998, n. 16, relative alla copertura minima del 40% delle spese sostenute, in considerazione del carattere pubblicistico dell'azione di cui alla medesima convenzione.

Recentemente, con l'art. 41 della L.r. n. 9/13, è stato previsto che l'Assessore delle Risorse Agricole ed Alimentari assicuri, nell'ambito della Campagna di M.A. dell'ESA, la possibilità di eseguire interventi presso i Comuni commissariati o sciolti per mafia o in dissesto o pre - dissesto finanziario, ovvero presso le Amministrazioni Regionali di cui all'articolo 1 della L.r. 15 maggio 2000 n. 10, prescindendo, anche in questo caso, dalla copertura minima del 40% della spesa prevista dal comma 4 dell'articolo 1 della L.r. n. 16/1998.

E anche quest'anno i mezzi della Meccanizzazione agricola infatti sono utilizzati per interventi di mitigazione del rischio idrogeologico, quali la risagomatura di alvei a rischio esondazione e la manutenzione delle vie di fuga a tutela delle zone archeologiche a rischio di incendio di prossimità anche per i terreni agricoli confinanti.

L'inserimento delle risorse E.S.A. all'interno della Funzione Materiali e Mezzi dei vari Piani di Emergenza comunali può costituire inoltre, in caso di emergenza, una risposta efficace per il ripristino delle normali condizioni di vita.

Sono state poste in essere pertanto una serie di azioni per il raggiungimento dell'obiettivo di rilancio della Meccanizzazione agricola che stanno avendo nel 2013, grazie all'impulso del nuovo Organo dell'amministrazione, un prosecuzione virtuosa.

Le recenti intese con l'ISMEA e con l'IRSAP, facenti parte dell'azione di rilancio intrapresa dal nuovo Organo di amministrazione, relative all'effettuazione di una serie di interventi di prevenzione sui terreni e sulle aree di proprietà dei due Enti, a breve saranno oggetto di convenzionamento.

Il problema rimane però quello della certezza circa l'assegnazione delle risorse.

Nel corso dell'esercizio 2012 è stato infatti soppresso il cap. 546403 e sono state assegnate risorse complessive per € 3.820.000,00 sul cap. 147326; dotazione insufficiente che ha comportato problemi allo svolgimento regolare della Campagna di M.A.

Per il 2013 le risorse ad oggi assegnate nella competenza sono quelle previste dalle due leggi di bilancio regionale e cioè l'esercizio provvisorio (L.r. n.1/2013) per € 1.200.000,00 e la legge finanziaria (L.r. n.9/2013) che ha assegnato un ulteriore contributo di € 5.400.000,00 e quindi per complessivi € 6.600.000,00, da programmare nella gestione provvisoria dell'esercizio finanziario (l'Ente infatti, a causa delle insufficienti risorse assegnate con il Bilancio della Regione, non è in condizione di potere approvare il proprio documento previsionale).

A fronte dell'indirizzo politico ricevuto dall'Assessorato è stato comunque effettuato il reclutamento del personale e dato avvio alla Campagna di M.A. (del. n.1 C.S./2013 e successiva del. n. 1/C.ad acta/2013) il cui numero di giornate sarà commisurato agli interventi che sarà possibile programmare in relazione alle risorse economiche che saranno definitivamente assegnate.

Si prevede per il prossimo esercizio di orientare il reperimento delle risorse verso misure di finanziamento extraregionali utilizzando i programmi di finanziamento destinati alla prevenzione del rischio idrogeologico e alla manutenzione della viabilità interna di tipo rurale.

Nel corso del 2013 saranno anche utilizzati i mezzi, oggetto di recente acquisto, previa immatricolazione ed assicurazione degli stessi. Sono stati messi a sistema anche alcuni mezzi di trasporto per agevolare gli spostamenti di operatori e personale nei vari cantieri.

Altra finalità avviata con queste attività condotte in economia diretta è quella della manutenzione, programmata e ciclica, delle infrastrutture viarie ed edilizie dell'Ente, abbattendo di molto i costi dovuti alla eventuale esternalizzazione di detti lavori.

Lo scorso anno era stata programmata ed avviata l'effettuazione di una serie di attività manutentive su alcuni immobili della Meccanizzazione Agricola relativa ad alcuni immobili recuperando economie da esercizi precedenti; si proseguirà pertanto nel dare attuazione agli interventi previsti nei locali della M.A. di Ribera (in parte destinati ad insettario), Agrigento (impianto elettrico).

E' stata avviata inoltre e verrà proseguita una distribuzione adeguata sul territorio delle risorse umane e strumentali della M.A., supportando anche quelle realtà provinciali dove è numericamente meno presente avuto riguardo comunque ad una ottimizzazione dei costi nel rispetto del limite massimo di 40 km dal luogo di residenza dell'Operaio stagionale.

L'Ufficio centrale di Palermo è stato inoltre potenziato nel personale, utilizzando risorse umane provenienti da altri Uffici dell'Ente nella prospettiva di accorpate sotto la stessa gestione tutte le risorse umane e professionali che si occupano di gestione mezzi d'opera dell'Ente; ciò in linea con il nuovo funzionigramma in corso di definizione e oggetto di recente approvazione (Del. n. 196 C.S./2012).

Una prima verifica del raggiungimento del presente obiettivo è prevista per la 1° settimana di ottobre, una seconda al 31/12/2013.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 3) Riquilibratura e riutilizzo del Patrimonio dell'Ente al servizio del territorio agricolo siciliano e della redditività degli agricoltori e delle Imprese agricole

Il presente obiettivo si inserisce nell'ambito del processo, già avviato negli scorsi anni, di razionalizzazione delle strutture dell'Ente e di una migliore utilizzazione ed eventuale messa a reddito del patrimonio immobiliare.

Già a partire dal 2011, a seguito della stipula dei contratti di lavoro individuale ai dirigenti, si è dato tra gli obiettivi operativi quello di accertare la reale consistenza delle proprietà dell'Ente, la loro situazione urbanistica ed erariale e la regolarizzazione delle conduzioni in tema di fitti sia attivi che passivi.

Una prima deliberazione della Giunta di governo regionale, la n. 208 del 5 agosto 2011, aveva dato i primi indirizzi per la riduzione dei fitti passivi degli immobili in uso all'Amministrazione regionale e agli Enti di cui all'art. 1 della L.r. n.10/2000. Successivamente, nel 2102, a seguito

dell'emanazione del Dlvo n. 95/2012 in materia di spending review e, successivamente, della deliberazione della Giunta di governo regionale n. 317/2012, è stata avviata una rivisitazione a tappeto di tutti i contratti in essere.

Con L.r. n. 9/2013 (finanziaria regionale) si sono stabiliti ulteriori criteri di calcolo dell'importo massimo concedibile per i fitti passivi.

Alla luce del nuovo funzionigramma dell'Ente e in un'ottica di rivisitazione complessiva della distribuzione del personale nelle sedi periferiche è intenzione dell'Amministrazione anche quella di individuare gli immobili, non più funzionali alle attività attualmente svolte e/o programmate dall'Ente, per una giusta valorizzazione e messa a reddito degli stessi.

Questo rinnovato indirizzo circa la valorizzazione degli immobili sarà attuato attraverso le seguenti fasi :

- A)** avviamento dei procedimenti amministrativi, finalizzati ad impostare il processo di Valorizzazione del patrimonio dell'Ente da sviluppare su più direttrici di intervento, tra loro interconnesse e complementari, che saranno precedute dalle seguenti azioni :
- trasferimento di beni nell'ambito del federalismo demaniale;
 - mappatura del patrimonio disponibile ed indisponibile, al fine di assumerne una conoscenza puntuale, per singoli cespiti;
 - analisi del portafoglio immobiliare dell'Ente attraverso la predisposizione di un database informatico contenente tutte le informazioni rilevanti su ogni singolo cespite immobiliare per il suo costante aggiornamento;
 - eventuale rivisitazione del regolamento esistente per la concessione in uso e l'alienazione del patrimonio dell'Ente;
- B)** individuazione delle professionalità necessarie per tutte le aree di intervento, funzionali all'attivazione dei processi di Valorizzazione del patrimonio mediante:
- regolamentazione e regolarizzazione economica di tutte le situazioni di utilizzo a vario titolo del patrimonio dell'Ente mediante (integrato con l'Obiettivo n. 12 per quanto attiene ai terreni della riforma agraria):
 - a) stima dettagliata dei canoni relativi ad ogni singolo cespite oggetto di Valorizzazione;
 - b) rivisitazione dei contratti attivi;
 - riqualificazione e riutilizzo del patrimonio dell'Ente al servizio del territorio siciliano e della redditività degli agricoltori e delle Imprese agricole anche attraverso la creazione di centri strumentali finalizzati a potenziare l'attrattività della ruralità e la diversificazione del reddito agricolo;
 - riduzione dei costi dei fitti passivi, adottando una gestione efficiente dei rapporti di locazione, una ottimizzazione degli spazi utilizzati previa dematerializzazione degli archivi (integrato con l'Obiettivo n. 24) ed una programmazione delle attività di manutenzione e di utilizzo razionale del patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'Ente anche attraverso programmi di attività condivisi con altre Amministrazioni Pubbliche (integrato con l'Obiettivo n. 21 per quanto attiene ai programmi di attività condivise);
 - eventuale utilizzo dei terreni appartenenti al patrimonio disponibile dell'Ente ed aventi suscettività edificatoria per la realizzazione di immobili da destinare anche ai fini istituzionali e non;
 - elaborazione degli atti amministrativi necessari alla Valorizzazione dei beni (bandi, avvisi, progettazioni, contratti, transazioni, etc.);

C) individuazione delle professionalità necessarie per tutte le aree di intervento, funzionali all'attivazione dei processi di Alienazione degli immobili non destinati alla Valorizzazione in seguito all'esito delle attività di cui ai punti che precedono che dovranno esplicitarsi nelle seguenti fasi:

- verificare la corretta iscrizione dei singoli beni nei registri immobiliari ed eventualmente porre in essere le eventuali azioni correttive e/o di aggiornamento;
- accertare l'esistenza di eventuali vincoli (storici, urbanistici, paesaggistici, ecc.) o di pregiudizialità (trascrizioni, ipoteche, legati testamentari, usi civici, ecc.) gravanti sui singoli beni e valutarne l'impatto giuridico ed economico;
- valutare le possibili variazioni da apportare alle attuali destinazioni urbanistiche dei singoli cespiti patrimoniali (verificandone la compatibilità con gli strumenti urbanistici vigenti) ed elaborare eventuali proposte di modifica degli strumenti urbanistici coerenti con la eventuale possibilità di trasformazione a scopo edificatorio per l'Alienazione del bene ove non si intenda procedere alla realizzazione in proprio;
- perizie di stima;
- elaborazione degli atti amministrativi necessari alla Alienazione dei beni (bandi, avvisi, atti di vendita, progettazioni preliminari, etc.);

D) individuazione delle professionalità necessarie all'attivazione dei processi più complessi di Alienazione e Valorizzazione del patrimonio immobiliare, che potranno esplicitarsi nelle seguenti fasi:

- costituzione e/o partecipazione a fondi immobiliari;
- utilizzo del patrimonio pubblico quale leva per project finance;
- attività di advising finalizzata alla Alienazione e Valorizzazione attuata attraverso la predisposizione di :
 - a) piani economico-finanziari;
 - b) contratti di servizio fra Ente ed altri soggetti pubblici e/o privati;
 - c) realizzazione di studi di fattibilità tecnico-amministrativa per l'acquisizione di servizi di facility management (gestione e manutenzione ordinaria e straordinaria di immobili e impianti tecnologici; energy management; sistema informativo integrato; realizzazione, conduzione, manutenzione e riqualificazione di impianti ad energia alternativa; progettazione e realizzazione di impianti tecnologici e di servizi ITC);
 - d) individuazione programmi europei, nazionali, interregionali e regionali di finanziamento, a valere sui fondi strutturali, procedure di prefattibilità, analisi, progettazione tecnica, progettazione economico finanziaria, monitoraggio, attività di gestione, rendicontazione e comunicazione dei progetti approvati e finanziati.

Tutte le proposte per la valorizzazione e/o messa a reddito del patrimonio disponibile dell'ESA saranno sottoposte all'Organo di amministrazione dell'Ente previa acquisizione dell'autorizzazione da parte della Regione qualora si tratti di alienazione degli immobili di proprietà.

Sarà comunque la nuova Amministrazione ad eventualmente modificare e/o integrare l'indirizzo politico che sta alla base dell'attuale Piano di Lavoro.

Una prima verifica del raggiungimento del presente obiettivo è prevista per la 1° settimana di ottobre, una seconda al 31/12/2013.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 4) Interventi sulla struttura viaria secondaria di interesse agricolo e pianificazione di una moderna e costante manutenzione della struttura esistente

L'E.S.A. ha realizzato nel corso degli anni, attraverso l'istituto della concessione, centinaia di chilometri di viabilità rurale che oggi necessitano di una adeguata manutenzione in particolar modo in quei tratti che non sono stati trasferiti alla competenza dei Comuni e delle Provincie.

In aggiunta a quanto sopra vanno considerati anche tutti gli interventi, per nuovi tratti, che nel tempo gli Enti territoriali hanno proposto all'E.S.A. e che non è stato possibile finanziare.

Lo scorso anno, in virtù dell'Accordo di Programma relativo al conferimento di alcuni immobili dell'Ente, per il tramite dell'Ass.to al Bilancio, alla S.P.I. e del relativo corrispettivo pattuito, sono stati assegnati € 800.000,00 da destinare a spese di investimento.

Tale cifra risulta irrisoria rispetto al fabbisogno che si registra a seguito delle svariate richieste e segnalazioni pervenute.

Sono ancora in corso inoltre trattative per il recupero del credito vantato dall'ESA nei confronti dell'Amministrazione regionale anche, eventualmente, attraverso il finanziamento di un programma di interventi.

In assenza della disponibilità dei fondi provenienti dall'Accordo di Programma di cui sopra si cercherà quindi di affrontare questo tema facendo ricorso ad altri strumenti finanziari, quali quelli provenienti dalla valorizzazione del patrimonio dell'Ente non più necessario per fini istituzionali; il problema dei fondi da destinare ad investimenti costituisce una delle criticità di questo settore di attività dell'Ente che, come in passato, potrebbe invece essere una delle eccellenze grazie alle professionalità presenti.

Si aggiunga a ciò che la prossima abolizione definitiva delle provincie regionali porrà un problema di gestione e manutenzione della viabilità secondaria, spesso di servizio alle zone interne ed al territorio rurale, con la necessità di individuare strutture dell'Amministrazione regionale che possano intervenire, quantomeno in caso di emergenza e in ciò si inserisce il ruolo di una nuova Meccanizzazione agricola.

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo di programmare un elenco di interventi sulla viabilità, quantomeno di una manutenzione più urgente, si intende inoltre, sulla base delle richieste dei Comuni, aggiornare una programmazione di massima da sottoporre alla adozione da parte dell'Amministrazione per il successivo inoltrare alla Giunta di Governo regionale per un apprezzamento e per l'individuazione delle risorse finanziarie occorrenti oltre quelle reperibili da parte dell'Ente.

L'Ufficio centrale di Palermo potrebbe a quel punto anche essere potenziato nel personale agevolando l'utilizzo di risorse umane, ove in esubero, provenienti da altri Uffici regionali e/o le procedure di mobilità di cui alla L.r. 24/2010, accorpando altresì sotto la stessa gestione tutte le figure professionali che si occupano di infrastrutture dell'Ente; ciò è previsto nel nuovo funzionigramma recentemente approvato da parte degli Organi competenti.

Sarà comunque la nuova Amministrazione ad eventualmente modificare e/o integrare l'indirizzo politico che sta alla base dell'attuale Piano di Lavoro.

Una prima verifica del raggiungimento del presente obiettivo è prevista al 31/12/2013.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 5) Ripristino della funzionalità del fondo di rotazione come moderno strumento di finanziamento delle imprese agricole

Con L.r. n. 21 del 1959 è stato istituito il Fondo di Rotazione per la concessione di crediti agli agricoltori.

L'art. 14 della citata L.r. 21/1959 prevede che per il funzionamento dell'Ufficio di supporto del Fondo il personale viene fornito dall'Ente di Sviluppo Agricolo.

Con Delibera n. 170 C. ad acta/2012 e successivamente con Del. n. 96 C.S./2012 l'Ufficio di supporto al Fondo di Rotazione è stato posto sotto le dirette dipendenze dell'Area affari generali.

A seguito del pensionamento dell'ex Dirigente del Fondo e prima di ridisegnare ipotesi di rilancio che, comunque, presuppongono la notifica del regime di aiuto per l'autorizzazione degli Uffici della Commissione europea, è intenzione prioritaria dello scrivente, anche nella qualità di Dirigente ad interim del "Fondo", quella di operare una verifica straordinaria della situazione contabile e dell'attività di recupero al fine di fare il punto sulla reale consistenza dei crediti.

Si cercherà al contempo di continuare ad assegnare personale presso il Fondo di Rotazione, preferibilmente con carico di lavoro esclusivo, utilizzando preferibilmente risorse umane che potrebbero risultare in esubero in altri Uffici.

Sarà comunque la nuova Amministrazione ad eventualmente modificare e/o integrare l'indirizzo politico che sta alla base dell'attuale Piano di Lavoro.

La verifica per il raggiungimento dell'obiettivo è prevista al 31/12/2013.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 6) Redazione e realizzazione di progetti utilizzando le misure del Piani di Sviluppo Rurale regionale per l'accesso alle risorse comunitarie

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo, si intende proseguire con l'attuazione degli interventi già intrapresi nel corso del 2012 ed in attesa di finanziamento quali in particolare, a valere sulla Misura 321 del PSR Sicilia 2007-2013, Azione C – "Impianti pubblici per la produzione di energia da fonti rinnovabili – realizzazione di impianti solari e mini eolici per la produzione di energia termica o elettrica":

- Sostituzione delle coperture in cemento-amianto del Centro di Meccanizzazione di Agira (EN) e realizzazione di un impianto fotovoltaico integrato
Importo complessivo: a € 2.750.000,00
- Realizzazione di un impianto fotovoltaico sulle coperture della biofabbrica di Ramacca
Importo complessivo: a € 1.170.000,00

Sarà data attuazione invece ai due interventi finanziati quali :

- a) A valere sulla Misura 322 del PSR Sicilia 2007-2013, "Sviluppo e rinnovamento dei villaggi" dell'Assessorato regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari.
 - Progetto di riqualificazione dei borghi rurali E.S.A - Valorizzazione di Borgo Bruca.
Importo complessivo: a € 1.000.000,00
- b) A valere sulla Misura 214 sottomisura 2 del PSR Sicilia 2007-2013, "Sostegno alla conservazione delle risorse genetiche in agricoltura" azione A "Preservazione della biodiversità: centri pubblici di conservazione" dell'Assessorato regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari.
 - "Istituzione di un centro pubblico di conservazione delle biodiversità presso l'azienda sperimentale Campo Carboj dell'ESA".
Importo complessivo: a € 229.000,00 al netto dell'IVA.

Sono stati presentati inoltre in passato i seguenti progetti :

- c) A valere sulla Linea operativa 3.1.3.2 del PO – Fesr 2007 - 2013, "Valorizzazione di Contesti Architettonici Urbanistici e Paesaggistici" dell'Assessorato regionale dei BB-CC e dell'Identità Siciliana".
 - Progetto di riqualificazione dei borghi rurali E.S.A - Valorizzazione di Borgo Borzellino.
Importo complessivo: a € 5.000.000,00
 - Progetto di riqualificazione dei borghi rurali E.S.A - Valorizzazione di Borgo San Giuliano.
Importo complessivo: a € 2.200.000,00
 - Progetto di riqualificazione dei borghi rurali E.S.A - Valorizzazione di Borgo Petilia.
Importo complessivo: a € 1.200.000,00

Per tali ultime azioni, relative alla riqualificazione dei Borghi Rurali (di cui al successivo Obiettivo n. 7) e subordinate comunque all'ottenimento dei finanziamenti, è stata di recente avviata una interlocuzione con il Dipartimento della programmazione al fine di individuare percorsi

amministrativi che possano attribuire all'Ente le caratteristiche di soggetto beneficiario a carattere prioritario, trattandosi comunque di patrimonio immobiliare appartenente ad un Ente vigilato dalla stessa Regione.

Sarà comunque la nuova Amministrazione ad eventualmente modificare e/o integrare l'indirizzo politico che sta alla base dell'attuale Piano di Lavoro.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 7) Ristrutturazione dei borghi rurali dell'ESA per la creazione di centri strumentali finalizzati a potenziare l'attrattività dei territori rurali

L'E.S.A. ha realizzato, nel corso degli anni, diversi insediamenti abitativi rurali tra cui i cosiddetti "Borghi" che hanno rappresentato, in alcuni casi e in funzione della loro ubicazione, una risorsa ed, in generale, una occasione di organizzazione sociale delle realtà agricole.

La maggior parte di queste strutture, ormai per lo più abbandonate, necessitano di interventi cospicui di ristrutturazione edilizia anche per eventuali variazioni delle destinazioni d'uso originarie.

Da qualche tempo l'Ente, in raccordo con l'Università agli Studi di Palermo ed altre Istituzioni regionali e nazionali, sta portando avanti un progetto di recupero e riutilizzo dei "Borghi rurali" finalizzato alla creazione di centri agrituristici strumentali alla conoscenza ed al rilancio delle produzioni agricole tipiche.

Sono già stati acquisiti gli elementi conoscitivi di massima, anche attraverso una serie di riunioni ed incontri preliminari (convegni, rilievi piano altimetrici, ricerche storiche, relazioni agricolo - forestali, etc.), che hanno permesso ai gruppi di progettazione individuati di redigere alcune progettazioni preliminari all'interno di una "via dei borghi" che ha previsto un primo coinvolgimento di 10 strutture che poi sono diventate 12.

Infatti, altri Comuni, già affidatari in concessione di alcuni Borghi, hanno manifestato la volontà di inserire strutture ricadenti nei loro territori in questo circuito virtuoso.

Ad oggi, nonostante siano stati redatti 8 progetti definitivi (Borgo Bruca, Borgo Petilia, Borgo San Giuliano, Borgo Borzellino, Borgo Schisina, Borgo Schirò, Borgo Portella della Croce e Borgo Lupo) di cui, come di seguito descritto, 4 presentati ufficialmente e a valere su diverse Misure, e si siano svolti diversi incontri tecnici presso i competenti Dipartimenti regionali, è stato finanziato soltanto un intervento (Borgo Bruca).

E' stata pertanto avviata, come detto prima, una interlocuzione con il Dipartimento della programmazione al fine di individuare percorsi amministrativi che possano attribuire all'Ente le caratteristiche di soggetto beneficiario a carattere prioritario.

Per i diversi aspetti che la ristrutturazione del "Borgo" si propone di trattare (strutturale, impiantistico, storico-architettonico) sarà necessario inoltre acquisire il supporto di professionalità esterne per la definizione delle progettazioni esecutive.

Per quanto attiene alla conduzione di questi organismi architettonici, con la progettazione esecutiva dovrà essere affrontato anche il tema dell'attuazione del piano di gestione di siffatti complessi produttivi.

Valutata infatti la redditività potranno essere pertanto operate le scelte di indirizzo in ordine alle modalità di attuazione della conduzione, se attraverso il ricorso alla gestione diretta, previa realizzazione degli interventi e la creazione di strutture di scopo anche eventualmente con gli altri soggetti interessati, oppure facendo ricorso a forme di affidamento diverse che vedano nell'Ente soltanto il proponente del progetto nonché il titolare dei beni che andranno affidati agli eventuali conduttori.

Nell'ipotesi di affidamento a terzi ci si potrà pertanto riferire soltanto alla parte edilizia predisponendo il "contenitore" da mettere a bando nei confronti di proposte di utilizzo che vadano nell'indirizzo stabilito.

Una ipotesi di utilizzo potrebbe essere anche quella di affidamenti a cooperative di giovani agricoltori e o a strutture che si occupano di recupero sociale e/o di integrazione lavorativa di migranti aventi diritto di asilo e/o permesso di soggiorno.

Per tale obiettivo pertanto si ribadisce che, verificata la effettiva disponibilità delle risorse, dovrà affinarsi la strategia che porti alla realizzazione degli interventi con tempi e percorsi certi nella

consapevolezza anche che trattasi di Misure comunitarie che comportano rigide procedure di certificazione della spesa.

Al momento, viste le notizie contraddittorie circa il finanziamento, è in corso di effettuazione una rivisitazione degli Uffici ingegneristici finalizzata anche alla valorizzazione del patrimonio edilizio dell'Ente.

Sarà comunque la nuova Amministrazione ad eventualmente modificare e/o integrare l'indirizzo politico che sta alla base dell'attuale Piano di Lavoro.

Una prima verifica del raggiungimento del presente obiettivo è prevista per il 31/12/2013.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 8) Sviluppo delle energie alternative nelle zone rurali e diversificazione del reddito agricolo

Il tema delle energie alternative nelle zone rurali si coniuga da un lato con il problema del risparmio energetico per gli usi aziendali e dall'altro con la diversificazione delle attività e delle produzioni agricole che possano permettere anche una integrazione al reddito delle aziende interessate.

L'ESA può e deve svolgere in questo contesto di diffusione del know-how delle energie alternative in generale e delle agro energie in particolare un ruolo di divulgatore all'interno del mondo agricolo utilizzando la propria presenza capillare nel territorio.

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo, si intende proseguire con l'attuazione degli interventi, collegati allo sviluppo delle energie alternative nelle zone rurali, già svolti nel corso del 2012.

Sono infatti stati acquisiti alcuni mezzi meccanici per la creazione di una piccola filiera che veda l'Ente fornitore di una serie di servizi (Assistenza Tecnica, Meccanizzazione) previo convenzionamento con soggetti privati o pubblici interessati al conferimento delle biomasse.

Si continuerà inoltre a supportare l'iniziativa pilota (progetto VAMSDA), di concerto con la provincia regionale di Caltanissetta e l'ASI di Gela e finalizzata, oltre che allo sviluppo delle energie alternative, al recupero ambientale delle aree di prossimità dei siti industriali da riconvertire ad agricoltura "energetica".

Per tale attività è stato stipulato un protocollo di intesa con la provincia regionale di Caltanissetta, il comune ed il Consorzio ASI di Gela ed il CRA – ISPIO Istituto di Sperimentazione per la Pioppicoltura di Casale Monferrato - dove è previsto per l'ESA di fornire l'assistenza tecnica all'implementazione della filiera.

Nel corso del 2012 e su richiesta dell'Assessore regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari è stato istituito inoltre un tavolo tecnico, chiamato "Laboratorio per le Biomasse", che vede la presenza di due rappresentanti dell'Ente, di cui uno con ruolo di coordinamento, per supportare l'Amministrazione regionale nella predisposizione di un indirizzo programmatico per lo sviluppo delle biomasse in agricoltura.

Sarà comunque la nuova Amministrazione ad eventualmente modificare e/o integrare l'indirizzo politico che sta alla base dell'attuale Piano di Lavoro.

Per tali azioni la verifica delle superiori iniziative è prevista per il 31/12/2013.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 9) Interventi sull'ambiente

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo, si intende disporre la continuazione di interventi sull'ambiente, ed in particolare:

- a. tutela delle aree golenali dei corsi d'acqua regionali a rischio esondazione a mezzo di interventi da effettuare con i mezzi e gli operatori della Meccanizzazione Agricola, previa stipula di convenzione con i soggetti interessati;
- b. produzione continuata di biocarburanti derivanti dal riuso degli olii vegetali esausti di friggitoria da utilizzare nelle macchine motrici della Meccanizzazione Agricola (da attivare dopo fase sperimentale durata triennale) ;

- c. studio sul fitorisanamento delle aree industriali regionali (Gela e Milazzo) e lotta alla desertificazione con short rotation forestry per impianti di cogenerazione ;
- d. applicazioni dei bioprotettori naturali in ambito agricolo per contrastare i processi di desertificazione.

Sarà comunque la nuova Amministrazione ad eventualmente modificare e/o integrare l'indirizzo politico che sta alla base dell'attuale Piano di Lavoro.

Per tali azioni la verifica delle superiori iniziative è prevista per il 31/12/2013.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 10) Interventi sulla innovazione tecnologica

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo, si intende disporre la continuazione di interventi mirati all'innovazione tecnologica nel comparto agricolo ed in particolare:

- a) Produzione di entomoparassiti per la lotta biologica o integrata in agrumicoltura presso la Biofabbrica di Ramacca ed attuazione del nuovo "Regolamento per la Vendita degli Insetti";
- b) Divulgazione delle novità tecniche e tecnologiche in agricoltura;
- c) Interventi di delocalizzazione produttiva degli entomoparassiti per la lotta biologica o integrata in agrumicoltura attraverso la realizzazione di un piccolo impianto presso i locali della Meccanizzazione Agricola di Ribera;
- d) Proseguimento delle attività per la creazione di una filiera locale certificata a basso impatto: l'orzo da malto e l'industria birraria;
- f) Attività sperimentali presso Campo Carboj per la diffusione delle novità presso le aziende agricole;
- g) Attività sperimentali condotte unitamente al Dipartimento universitario DDAT di Palermo presso l'azienda sperimentale Sparacia per la diffusione delle novità presso le aziende agricole delle aree marginali interne.

Per tali azioni la verifica delle superiori iniziative è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione ad eventualmente modificare e/o integrare l'indirizzo politico che sta alla base dell'attuale Piano di Lavoro.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 11) Ridefinizione convenzioni e partecipazioni societarie e consortili nella logica dei nuovi compiti da svolgere

Il presente obiettivo era già stato assegnato parzialmente al fine di pervenire alla chiusura delle partecipazioni societarie; dismissione disposta con l'art. 34 della L.r. n° 2/2007 che prevedeva, entro 180 giorni dall'entrata in vigore della legge medesima, la cessione delle quote detenute nel capitale di società e di organismi di qualsiasi natura costituiti, il loro scioglimento e, per le società totalmente controllate, l'attribuzione delle funzioni all'Ente dalla data di effettivo scioglimento.

Nel corso del 2012 è stata completata la ricognizione delle partecipazioni per la verifica e la definizione dell'iter di dismissione disposto dalla citata norma, mettendo in atto, ove possibile, le azioni per il recupero delle quote versate.

Resta ancora da definire la situazione dell'Istituto per l'Edilizia Economica e Popolare di Catania nonché lo scioglimento e/o la cessione delle quote della Società Gal dei Nebrodi a totale partecipazione pubblica e di cui l'Ente detiene oltre il 60% di azioni, previa definizione di tutti i rapporti pregressi; nel corso del 2012 sono già state avviate le procedure ma, causa anche la mancanza degli Organi decisori, tutte le attività relative alla definizione di quest'ultima vicenda sono proseguite nel 2013.

Saranno riviste inoltre le convenzioni che stabiliscono sinergie tra l'Ente e Organismi esterni (Università, Consorzi, Distretti produttivi, etc.) al fine di dare il giusto risalto al ruolo dell'Ente nell'ottica del rilancio dell'azione complessiva al servizio dell'Agricoltura siciliana.

Per tali azioni la verifica delle superiori iniziative è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà eventualmente modificare e/o integrare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

Obiettivo 12) Regolamentazione e regolarizzazione economica di tutte le situazioni di occupazione a vario titolo degli Immobili dell'Ente

Oltre alla regolamentazione e regolarizzazione economica di tutte le situazioni di utilizzo dei vari immobili facenti parte a vario titolo del patrimonio disponibile dell'Ente, merita attenzione anche tutta la vicenda relativa al patrimonio terriero, proveniente dalla legge sulla Riforma agraria di cui alla L.r. 104/1950.

Del patrimonio terriero originario di circa 110.000 ha circa il 10% ad oggi non risulta né riscattato né assegnato in alcun modo.

Questa mancata assegnazione spesso nasconde problemi di occupazione senza titolo anche per mancanza di requisiti dei possessori.

Sarà pertanto riproposto un disegno di legge per la ridefinizione delle procedure di riscatto dei lotti, eventualmente oggi condotti da soggetti diversi dagli aventi diritto, previa corresponsione di oneri di riscatto commisurati ai valori di mercato forniti dall'Agenzia del territorio o altro criterio che permetta comunque di assegnare detti terreni.

Deliberati i lotti disponibili, previa massima pubblicizzazione delle varie fasi dell'iter autorizzativo, andrà completato il censimento di tutto il patrimonio terriero ancora non concesso in quanto non appetibile e/o non richiesto, al fine di agevolare processi di riutilizzo da parte dell'Ente, per esempio con progetti per il mantenimento della biodiversità finanziati a valere sull'apposita misura del PSR.

Altra attività significativa sarà fornita dall'Ufficio per la definizione delle problematiche relative all'utilizzo dei Borghi rurali di proprietà dell'Ente con la regolarizzazione amministrativa di eventuali occupazioni senza titolo.

L'Ufficio centrale di Palermo andrebbe pertanto potenziato nel personale agevolando l'utilizzo di risorse umane, ove in esubero, provenienti da altri Uffici regionali e/o le procedure di mobilità di cui alla L.r. 24/2010, accorpando altresì sotto la stessa gestione tutto il patrimonio indisponibile dell'Ente; ciò è previsto nel nuovo funzionigramma di cui alla Delibere nn. 170/C.A. e 196/C.S. del 2012.

Per tali azioni la verifica delle superiori iniziative è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà eventualmente modificare e/o integrare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 13) Ripristino e/o Rimodulazione della Dotazione organica, in funzione del Piano di rilancio dell'Ente, compatibilmente con le norme di settore.

La definizione della struttura organizzativa dell'Ente, di cui ai successivi obiettivi nn° 14) e 15) comporterà anche la rimodulazione della pianta organica dell'ESA, di cui il funzionigramma costituisce la spina dorsale secondo 5 strutture di livello intermedio che abbracciano altrettante aree di attività coordinate dalla Direzione generale.

L'attuale pianta organica, risalente al 1986, prevede una dotazione di personale di 1000 unità di cui 500 tecnici Agrari, dotazione che deve essere oggi rideterminata con riferimento agli attuali profili professionali, alle attività svolte dall'Ente ed a quelle programmate.

Pertanto, una volta attuata la struttura organizzativa di cui al successivo obiettivo n° 15), sarà necessario definire una nuova pianta organica dell'ESA che prevederà le unità di personale, con le relative qualifiche, necessarie per implementare la nuova struttura organizzativa.

Il personale attuale, ove necessario attraverso corsi di riqualificazione, verrà così assegnato alle Aree, Servizi ed UOB della nuova struttura.

La copertura dei posti vacanti, sia Dirigenziali che del comparto, verrà effettuata, non potendo esperire le ordinarie procedure concorsuali interne ed esterne a causa delle norme relative al blocco della assunzioni, attraverso il reclutamento di personale in esubero di altre Amministrazioni regionali ed individuato con atti di interpello, utilizzando a tal proposito anche quanto previsto dalla recente L.r. 24/2010 in materia di mobilità del personale.

Una prima verifica della superiore attività, che registra delle criticità comunque dipendenti dalla mancanza di un numero sufficiente di dirigenti in organico è prevista per il 31/12/2013.

Lo step successivo, relativo al reclutamento del personale, proseguirà nel 2014.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

Obiettivo 14) Definizione della posizione giuridica ed economica del personale dell'Ente, mediante attuazione del Regolamento di organizzazione di cui alla deliberazione n. 170/2012

Con delibera della Giunta regionale di Governo n. 400 del 12/10/2012, di cui è stata comunicata l'esecutività con nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti, è stato definitivamente approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione dell'Ente, di cui alla Delibera C.A. n. 170/2012.

Il necessario aggiornamento della struttura organizzativa dell'Ente a quanto previsto dalla citata L.r. 10/2000 era diventato ormai improcrastinabile non solo per consentire la necessaria separazione tra funzioni di indirizzo politico e le funzioni di gestione ma anche per permettere la "regionalizzazione" del rapporto di lavoro finalizzato, quest'ultimo, ad una integrazione tra il personale dell'Ente, notoriamente sotto organico, ed il personale dell'Amministrazione regionale.

Per quanto riguarda in particolare la disciplina dello stato giuridico ed economico del personale (recepimento C.C.R.L.) si era in passato fatto rinvio ad un Regolamento II Parte, deliberato dal C.d.A. con delibera n. 500 del 21/12/2010; tale atto deliberativo è stato annullato dall'Organo di Vigilanza e il vecchio C.d.A. ha stabilito per tale motivo di proporre ricorso straordinario al Presidente della Regione.

La parte relativa al nuovo inquadramento tecnico e giuridico del personale, di cui all'art. 9 comma 3 del Regolamento di organizzazione approvato, è stata oggetto, in data 14/02/2013, di un ulteriore incontro sindacale da cui è scaturita una ipotesi di nuova proposta di Regolamento II parte che sarà sottoposta all'Organo politico.

Nelle more di quanto sopra si sta provvedendo, procedendo con Ordini di Servizio, ad allineare l'organizzazione attuale con l'articolazione futura attraverso la soppressione di una serie di Uffici che, di fatto, non corrispondono ad alcun funzionigramma ritualmente approvato ma sostanzialmente individuano semplici attribuzioni di carico di lavoro all'interno delle strutture dove sono posti.

Il reinquadramento del Personale di ruolo e a tempo indeterminato è subordinato quindi all'esecutività del Regolamento II^a Parte.

Per quanto attiene al personale a tempo determinato, quantificato alla data del 1/01/2012 in n. 496 unità di personale, come disposto dalla Deliberazione n. 400 della Giunta di Governo regionale, già in data 15/02/2013 con prot. n. 280/D.G. è stato chiesto all'Assessorato regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari di istituire un Tavolo Tecnico con il Dipartimento del Bilancio e del Tesoro – Ragioneria generale della Regione dell'Assessorato regionale dell'Economia - al fine di riconsiderare, previo approfondimento, la posizione dei lavoratori in questione.

La verifica circa la definizione della posizione giuridica ed economica del personale, che registra delle criticità comunque dipendenti dalla mancata definizione dei superiori atti, è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 15) Definizione della struttura organizzativa dell'Ente, mediante

riassegnazione degli incarichi in attuazione della deliberazione n. 196/2012

Con delibera n. 196 del 27/12/2012 sono state ridistribuite le competenze all'interno delle strutture intermedie previste dal nuovo funzionigramma. A seguire verrà operata la nuova graduazione economica delle postazioni dirigenziali. Si sta provvedendo, nelle more di quanto sopra, ad allineare i nuovi incarichi alla filosofia del funzionigramma contenuto nel nuovo Regolamento di Organizzazione, compatibilmente con le qualifiche possedute dal personale.

La carenza di Dirigenti comporta l'infatti l'adozione di percorsi amministrativi che permettano, nelle more di attuazione del Regolamento II Parte, di gestire il transitorio senza incorrere nell'attribuzione di mansioni superiori, di norma legate ad un contratto individuale con specifici obiettivi da assegnare e che comportano il possesso della qualifica di dirigente.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 16) Definizione delle contrattazioni sindacali, sia collettive che integrative

Parallelamente alla definizione della struttura organizzativa dell'Ente mediante approvazione del Regolamento organico – già nel corso degli anni passati ci si era attivati per la definizione di alcune contrattazioni sindacali, anche integrative, per il riconoscimento degli emolumenti accessori previsti negli articolati contrattuali.

E' stata intenzione del CdA uscente infatti, prima di attuare la seconda fase del regolamento organico, relativo all'applicazione dei contratti regionali al personale dell'ESA, effettuare la definizione e l'applicazione di tutti gli istituti contrattuali già previsti nell'accordo sindacale di cui alla CCNL 1998/2001.

Due delibere relative alla mobilità orizzontale al 31/12/2010 (del. 427/2010) e alle posizioni organizzative (del. 503/2010) del comparto non sono state però approvate dall'Organo di Vigilanza.

Sulla del. 503/2010 è pendente un ricorso straordinario al Presidente della Regione mentre la delibera n. 427/2010, dopo varie vicissitudini relative ad un ricorso, promosso presso il TAR Sicilia avverso il provvedimento di annullamento, reso inefficace anche questo dalla mancata approvazione dell'incarico conferito a professionista esterno, è da ritenere di fatto definitivamente annullata.

Si sono inoltre forniti chiarimenti e si resta ancora in attesa dell'approvazione delle delibere nn. 586/2010 (tabelle di equiparazione) e 587/2010 (CCNL 2008-2009), relative al personale del comparto, da parte della Giunta di Governo regionale.

Nelle more si è approvata una Delibera, la n. 89/Commissario ad Acta del 24/04/2012, per la corresponsione di un acconto pari al 90 % dell'aumento contrattuale del quadriennio 2006-2009. Tale delibera è stata approvata con nota, prot. n. 28754 del 14/09/2012 dell'Assessore regionale alle Risorse Agricole ed Alimentari.

Con del. n. 28 del 9/02/2011 erano state adottate dal CdA dell'Ente le tabelle di equiparazione ex art. 31 L.r. 6/1997 per la dirigenza avente CCNL; la delibera non è stata però approvata dall'Organo di vigilanza a seguito del parere sfavorevole del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale – prt./g/2011/ 125899 del 1/09/2011.

La delibera n. 29 del 09/02/2011, di recepimento del CCNL dirigenti 2006-2009, non è stata di conseguenza neanche approvata e ad oggi non è stata riproposta per mancanza del confronto con l'omologo CCNL Dirigenti dell'Amministrazione regionale; in tal senso anche l'atto di indirizzo espresso dalla Giunta regionale con Del. n. 452 del 30/11/2012.

Con L.r. n. 11/2010 e successivamente con il D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, è stato stabilito il blocco delle contrattazioni per tutto il personale della Amministrazione pubblica per il triennio 2010-2013. E' stato richiesto a tal proposito un apposito parere circa l'applicabilità di tale norma anche ai rapporti di lavoro di natura privatistica all'Ufficio legislativo e legale per il tramite dell'Assessorato alle Risorse Agricole ed Alimentari. Ad oggi non è stato reso alcun parere. Il contratto applicato agli O.T.I. ed O.T.D. è pertanto ancora quello del 2009.

Con il nuovo anno sono riprese le riunioni sindacali, sia con il personale di ruolo e a tempo indeterminato che a tempo determinato; l'ultima riunione in ordine cronologico, alla presenza dell'ex Commissario straordinario uscente ed avente ad oggetto il Regolamento di organizzazione II Parte, si

è svolta in data 14/02/2013; lo step successivo, relativo al recepimento del CCRL, rimane subordinato alla approvazione della proposta di Regolamento di Organizzazione II Parte.

Una prima verifica del raggiungimento del presente obiettivo, che registra delle criticità comunque dipendenti dai vincoli di finanza regionale e nazionale che impongono da un lato il rispetto dei contenuti dell'art. 31 della L.r. 6/1997, che stabilisce che la retribuzione dei dipendenti degli Enti regionali non può essere superiore a quella delle corrispondenti qualifiche dell'Amministrazione regionale, dall'altro il blocco delle contrattazioni nel pubblico impiego, è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro; certo è che l'attuale stato di fermo circa l'approvazione degli strumenti contrattuali non agevola un sereno dialogo con le OO.SS. , nonostante il buon senso dimostrato dalle Stesse e anzi di recente notevoli sono state le note di sollecito e di richiesta di corresponsione di interessi per la mancata applicazione del nuovo contratto.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 17) Rafforzamento dei Servizi e degli Uffici centrali e periferici anche attraverso l'utilizzo, in posizione di assegnazione e/o comando, di personale proveniente dal bacino degli Enti e/o Agenzie o Società regionali soppressi

Ancora in stretta connessione con il precedente n° 13 – Dotazione Organica - è stato assegnato anche il presente obiettivo relativo al rafforzamento dei Servizi e degli Uffici centrali e periferici.

Verranno agevolate le posizioni di assegnazione e/o comando di personale proveniente dall'Amministrazione regionale e dal bacino degli Enti e/o Agenzie o Società regionali soppressi.

L'obiettivo potrà essere raggiunto pienamente quando verrà definitivamente approvato il recepimento del CCRL (obiettivo 14) e la possibilità di conferire i giusti incentivi al personale interno e/o proveniente da altre Amministrazioni, in mobilità definitiva, in un quadro di omogeneizzazione del trattamento economico applicato.

Nelle more di quanto sopra, considerata la cronica carenza di personale e al fine di ottimizzare i carichi di lavoro, verranno riviste le assegnazioni di personale e le attività degli Uffici provinciali e periferici in genere in ordine ad alcune materie che si intende decentrare sul territorio.

La verifica della superiore attività, che registra delle criticità, comunque dipendenti dalla carenza di personale disponibile ad essere comandato presso l'Ente, in particolare con la qualifica di dirigente, è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 18) Adozione del Regolamento Trasparenza ed Anticorruzione

Ai sensi della legge 190/2012 e previa individuazione, nella figura del Direttore generale, del Responsabile per la prevenzione della corruzione, verrà adottato il Piano per la prevenzione della Corruzione.

Ai sensi del Decreto legislativo n. 33 del marzo 2013, n. 33 - Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (GURI n.80 del 5-4-2013) -, verrà adottato inoltre un Piano triennale per la Trasparenza e la Pubblicità degli Atti.

Nelle more di quanto sopra verrà proseguita l'attività di pubblicazione dei mandati, già prevista dall'art. 18 del D.L. n. 83/2012 convertito in Legge n. 134/2012, nonché degli atti ritenuti più significativi e relativi all'attività amministrativa dell'Ente.

Per tali azioni la verifica delle superiori iniziative è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 19) Stipula del Protocollo di Legalità con le Prefetture dell'Isola per la Concessione in uso, Assegnazione, Riscatto e Alienazione del patrimonio disponibile ed indisponibile dell'Ente per la prevenzione del fenomeno dell'infiltrazione mafiosa

Saranno attivate intese con le Prefetture dell'Isola per la Stipula di un protocollo di Legalità, contenente gli impegni reciproci dell'Ente e delle Istituzioni preposte alla prevenzione dei reati contro il patrimonio e finalizzato alla assegnazione dei lotti provenienti dalla ex riforma agraria (L.r. 104/1950) scevro da condizionamenti e/o interferenze, che violino il principio di libera concorrenza nonché comportino l'accaparramento di notevoli estensioni di terreno, da parte di soggetti non aventi diritto, attraverso il ricorso ad espedienti in violazione di legge, attuati anche attraverso il condizionamento di tipo mafioso .

Per tali azioni la verifica delle superiori iniziative è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 20) Rivisitazione del Sito web in materia di Amministrazione Aperta e Comunicazione per il rilancio dell'immagine dell'Ente nell'Opinione pubblica

Durante l'anno 2010 era stato creato, con Ordine di Servizio n. 254/2010, un Ufficio Stampa a cui affidare la promozione dell'immagine dell'Ente di Sviluppo Agricolo ed il miglioramento dell'informazione sulle attività svolte.

L'Ufficio continuerà a tenere i rapporti con i mass media per diffondere le iniziative e gli eventi realizzati dall'Amministrazione e per curare inoltre campagne pubblicitarie e di sensibilizzazione su tematiche inerenti il comparto agricolo aventi rilevanza economica e sociale e, ove ritenuto strategico per l'Ente, stipulare convenzioni e accordi con le emittenti televisive e radiofoniche.

A tale Ufficio di Staff sono state anche affidate le attività in materia di Amministrazione Aperta.

Questo obiettivo (connesso comunque con il precedente Obiettivo n. 18), contribuirà alla promozione dell'immagine dell'Ente, attraverso la pubblicizzazione delle Attività svolte.

E' necessario comunque rivisitare l'architettura web del Sito per renderlo di più facile lettura ed in linea con quanto richiesto anche dal Piano triennale per la Trasparenza.

Per quanto sopra, verranno intraprese iniziative anche attraverso l'attuazione della delibera n. 191/C.S. del 27/12/2012 in materia di informatizzazione degli Uffici.

Per tali azioni la verifica delle superiori attività è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

Tale obiettivo proseguirà anche per il 2014.

Obiettivo 21) Riduzione dei costi degli affitti ed utilizzo razionale del patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'Ente anche attraverso programmi di attività condivisi con altre Amministrazioni Pubbliche

Con riferimento all'indirizzo espresso dalla delibera di Giunta regionale di Governo n. 317 del 4 settembre 2012, in applicazione del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012 n° 135, già nel corso dello scorso anno, con delibera n. 195 C.S. del 27 dicembre 2012 sono state previste una serie di misure per la riduzione dei costi di funzionamento degli uffici.

Oltre alla riduzione dei fitti passivi in funzione delle varie direttive in materia di spending review, di cui l'ultima disposta con l'art. 27 della L.r. n. 9/2013, nel contesto di una gestione efficiente dei rapporti di locazione, verranno privilegiati anche programmi di attività condivisi con altre Amministrazioni Pubbliche al fine di delocalizzare alcune attività istituzionali risparmiando e/o condividendo i costi di conduzione.

La verifica di questo obiettivo è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 22) Riduzione progressiva del contenzioso mediante adozione, ove conveniente per l'Amministrazione, di procedure conciliative e transattive

Il presente obiettivo già assegnato alla luce del notevole contenzioso sviluppatosi nel corso degli anni e sempre attuale è riconducibile sostanzialmente a due distinte tipologie :

- contenzioso per rivendicazioni del personale dirigente e del comparto dovuto, per la gran parte dei casi, alla mancata applicazione della L.r. 10/2000 all'Ente con la conseguente regionalizzazione del contratto di lavoro ma anche per il riconoscimento di mansioni superiori e/o per differenze retributive dovute alla mancata stipula dei contratti individuali (in prevalenza dirigenti anziani);
- contenzioso dovuto a questioni di varia natura relative all'attività svolta dall'Esa nell'ambito della realizzazione delle infrastrutture viarie e di bonifica.

Si prevede pertanto, per il raggiungimento dell'obiettivo, di proseguire la ricognizione dei contenziosi pendenti individuando quelli per i quali, per l'aleatorietà dell'esito, può risultare conveniente per l'Ente la ricerca di una transazione con la controparte.

Già nel 2012, grazie al lavoro dei pochi addetti, sono state avviate diverse ipotesi di transazioni ma, per una migliore efficienza dell'ufficio, occorrerebbe potenziare la presenza di personale dotato di professionalità giuridica.

L'Ufficio centrale di Palermo andrebbe infatti potenziato nel personale agevolando l'utilizzo di risorse umane, ove in esubero, provenienti da altri Uffici regionali e/o le procedure di mobilità di cui alla L.r. 24/2010.

La verifica della superiore attività, che registra delle criticità comunque dipendenti dalla carenza di personale, è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le ipotesi transattive in itinere la cui definizione rientra nella sfera decisionale dell'organo politico.

L'obiettivo proseguirà per l'anno 2014.

Obiettivo 23) Individuazione dell'Ufficio del Referente per l'Energia e ottimizzazione della spesa per l'energia elettrica e le telecomunicazioni

Il presente obiettivo si inserisce nell'ambito delle misure di contenimento e di razionalizzazione della spesa per l'acquisto di beni e servizi per l'Amministrazione regionale in genere. Ai sensi dell'art. 26 della L.r. 9/2013 è previsto che il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del personale avvia le procedure per pervenire alla gestione centralizzata delle utenze di energia elettrica e di telecomunicazioni, utilizzate dagli Uffici regionali e a tal fine provvede, con il supporto degli attuali titolari, alla trasformazione dei relativi rapporti attraverso procedure ad evidenza pubblica, adesione a convenzioni o ad accordi quadro.

In quest'ottica è necessario che anche l'Ente, per poter fornire i propri dati ad un soggetto gestore unico o anche al fine di procedere autonomamente, ma sempre nell'ottica del risparmio e della regolarizzazione delle procedure, possa avere preliminarmente un quadro complessivo circa l'andamento dei consumi ed il monitoraggio degli stessi, procedura questa propedeutica a qualsivoglia soluzione contrattuale e/o impiantistica per l'ottimizzazione della relativa spesa.

Verrà pertanto individuato preliminarmente un Ufficio interno del Referente per l'Energia e l'ottimizzazione della spesa per i consumi energetici e delle telecomunicazioni che possa acquisire ed analizzare i dati prodotti dai vari uffici ed utilizzatori interni per le consequenziali proposte che saranno avanzate all'Amministrazione.

La verifica della superiore attività è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

Tale obiettivo proseguirà anche per il 2014.

Obiettivo 24) Dematerializzazione degli atti ed istituzione della commissione permanente per l'eliminazione degli scarti d'archivio

Con riferimento all'indirizzo espresso dalla delibera di Giunta regionale di Governo n. 317 del 4 settembre 2012, in applicazione del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012 n° 135, già nel corso dello scorso anno, con delibera n. 195 C.S. del 27 dicembre 2012 sono state previste una serie di misure per la riduzione dei costi di funzionamento degli uffici.

Con delibera n. 191 C.S. del 27 dicembre 2012 è stato dato indirizzo per l'affidamento del servizio per la realizzazione di un programma per la gestione del protocollo informatico in ingresso ed in uscita della corrispondenza e per la organizzazione e esercizio del sito web dell'Ente al fine di dematerializzare quanto più le comunicazioni interne, in particolare in materia di atti che riguardano il personale.

E' prevista inoltre l'istituzione di una commissione permanente per l'eliminazione degli scarti di archivio anche al fine di ottimizzare l'utilizzo dei locali adibiti ad ufficio in funzione del prossimo trasferimento verso i locali di via Catania, di proprietà dell'Ente.

La verifica della superiore attività è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

Tale obiettivo proseguirà anche per il 2014.

Obiettivo 25) Adozione del Piano di dismissione delle autovetture di servizio

Con riferimento all'indirizzo espresso dalla delibera di Giunta regionale di Governo n. 317 del 4 settembre 2012, in applicazione del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012 n° 135, già nel corso dello scorso anno, con delibera n. 195 C.S. del 27 dicembre 2012 sono state previste una serie di misure per la riduzione dei costi di funzionamento degli uffici.

Con l'art. 22 della L.r. n. 9 del 15 maggio 2013 sono state dettate nuove norme in materia di contenimento della spesa per auto di servizio.

L'Ente di Sviluppo Agricolo ha però una serie di mezzi che utilizza a supporto dei cantieri di Meccanizzazione agricola che, al fine di non condizionare lo svolgimento delle attività, movimentata nell'ambito delle spese di investimento disposte per tale servizio.

E' prevista pertanto una rivisitazione del parco macchine con conseguente dismissione delle autovetture di servizio, con particolare riferimento a quelle di rappresentanza.

La verifica della superiore attività è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

Tale obiettivo proseguirà anche per il 2014.

Obiettivo 26) Monitoraggio della spesa e verifica trimestrale della disponibilità di cassa rispetto agli impegni assunti a quella data

Con l'art. 18 della L.r. n. 9 del 15 maggio 2013 sono state dettate nuove norme in materia di monitoraggio della spesa rispetto agli impegni assunti.

Purtroppo, a seguito della mancanza di risorse adeguate assegnate all'Ente, non è stato possibile ad oggi poter predisporre il bilancio di previsione per l'esercizio 2013, ragione questa per la quale si continua ad operare nella gestione provvisoria del bilancio con riferimento alle spese urgenti ed indifferibili; gli impegni assunti nel corso dell'esercizio 2013 sono ad oggi pertanto quelli collegati alle funzioni istituzionali minime.

La spesa maggiore, quella corrente dovuta ai costi fissi di personale ed altre spese incompruibili e per la quale occorrono non meno di 20 milioni di euro non è sufficientemente supportata ad oggi dalla assegnazione prevista dal bilancio regionale (€ 10.818.000,00 di cui al capitolo 546401).

L'altra voce di spesa, quella relativa alla campagna di Meccanizzazione agricola, considerata di investimento ma che riguarda l'avviamento al lavoro di circa 480 unità di personale a tempo determinato, ad oggi (art. 39 L.r. 9/2013) registra una dotazione finanziaria di € 6.600.000,00 rispetto ad un fabbisogno di circa 12 milioni.

Se non dovessero intervenire manovre correttive è di tutta evidenza che, con l'attuale dotazione finanziaria assegnata, la disponibilità di cassa non può non registrare delle criticità, non tanto rispetto agli impegni assunti ma quanto alle spese obbligatorie per legge.

Tra le spese obbligatorie vanno anche annoverate quelle derivanti da sentenze, da pignoramenti, dalla liquidazione del TFR al personale collocato in pensione, etc.

La verifica della superiore attività è prevista per il 31/12/2013.

Sarà comunque la nuova Amministrazione a stabilire l'indirizzo politico che potrà o meno confermare le scelte sulle quali è basata l'attività dell'attuale Piano di Lavoro.

Tale obiettivo proseguirà anche per il 2014.

Obiettivo 27) Studio ricognitivo preliminare su tutti gli affari inerenti gli obiettivi strategici ed operativi sopra individuati

Il presente obiettivo viene assegnato con lo scopo di operare annualmente una ricognizione preliminare su tutte le attività poste in essere nell'anno precedente e sulle criticità registrate per meglio calibrare le attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi da 1 a 26 precedentemente enunciati nel corso del presente anno 2013.

L'obiettivo verrà raggiunto attraverso le seguenti fasi:

l'acquisizione di relazioni sull'attività svolta nell'anno precedente da parte di tutte le strutture dell'Ente e sulle criticità registrate sulle azioni programmate nel 2012;

definizione di un documento programmatico circa le azioni da intraprendere nel 2013 per il raggiungimento degli obiettivi da sottoporre all'approvazione dell'Amministrazione dell'ESA;

notifica del documento programmatico alle strutture dell'Ente.

Una prima verifica del raggiungimento del presente obiettivo è prevista per la 1° settimana di ottobre, una seconda al 31/12/2013.

Tale obiettivo proseguirà anche per il 2014.

IL DIRETTORE GENERALE

Maurizio Cimino